

Planification stratégique

2023 - 2027



SAINTE-JULIE



Table des

matières

Mot du maire	4
Votre conseil municipal	5
Mot de la directrice générale	6
L'équipe de direction	7
Portrait de Sainte-Julie	8
Résumé de la démarche	10
Mission	12
Notre ADN	15
Valeurs	16
Axes	18
Reddition de comptes	24
Annexe - Résumé des consultations	25



Mot du maire



Mario
Lemay
Maire

Un exercice participatif sans précédent pour une planification stratégique rassembleuse

Le conseil municipal et moi sommes très fiers de vous présenter la nouvelle mouture de la planification stratégique de la Ville de Sainte-Julie, d'autant plus qu'elle a été réalisée en cocréation avec les citoyens de tous âges à l'issue d'un exercice participatif sans précédent dans notre ville.

En effet, plus de 2 100 personnes ont contribué à définir la vision, les orientations et les priorités de la Ville, que ce soit en répondant aux questionnaires, en participant aux ateliers tenus à l'école secondaire et avec les aînés, en soumettant des propositions, etc. C'est une participation exceptionnelle qui mérite d'être soulignée et qui témoigne du fort sentiment d'appartenance des Julievilloises et Julievillois envers leur ville.

Tous ensemble, nous avons ainsi choisi d'axer nos projets des cinq prochaines années sur le développement durable, la qualité du milieu de vie ainsi que la gestion raisonnable et participative. Nous garderons ce plan d'action bien vivant en s'y référant régulièrement au moment de prendre des décisions et en informant régulièrement la population de son évolution.

Tel que mentionné dans ce document, l'ADN de la Ville, et par le fait même de son conseil municipal, est basé sur la proximité avec les citoyens. Je vous invite donc à continuer d'échanger avec nous sur tous les sujets qui vous préoccupent, parce que ce dialogue constant enrichit les projets réalisés par la Ville.

Je vous invite donc à prendre le temps de consulter ce plan d'action et je remercie toute l'équipe municipale pour cette belle réalisation.

Bonne lecture !

Votre conseil municipal



Sylvain Dubuc
De la Belle-Rivière-Ringuet



Josée Marc-Aurèle
Du Moulin



Claude Dalpé
De la Vallée



Sylvie Beaulieu
Du Rucher



Christian Huard
Du Vieux-Village



Eric Faucher
Du Grand-Coteau



Amélie Poirier
De l'Arc-en-Ciel



Lucie Bisson
De la Montagne



Mélanie
Brisson

Directrice générale



Une équipe municipale mobilisée vers l'atteinte des objectifs stratégiques

Les employés de la Ville de Sainte-Julie ont participé activement à l'élaboration de cette planification stratégique en collaboration avec le conseil municipal, parce que nous sommes attachés à notre ville et enthousiastes de contribuer à son évolution.

Ces nouvelles orientations stratégiques nous inspirent et nous nous investissons dans leur réalisation. L'importante participation citoyenne qui a défini ce plan d'action nous tient particulièrement à cœur puisque nous sommes portés par notre volonté de bien servir la population.

À cet effet, je remercie chaleureusement tous les gestionnaires et le personnel de la Ville qui concrétisent au quotidien la vision du conseil municipal et qui se mobiliseront pour réaliser les actions de cette planification stratégique. C'est une équipe particulièrement dédiée, engagée, motivée et dynamique dont je suis très fière, bref la meilleure équipe pour relever les défis générés par ce nouveau plan d'action.

Je remercie également les services municipaux qui ont préparé, organisé ou tenu les consultations citoyennes et produit ce plan d'action. C'était un travail colossal, réalisé entièrement à l'interne, mais nous constatons aujourd'hui à quel point le jeu en valait la chandelle avec la qualité et la générosité des commentaires émis par la population.

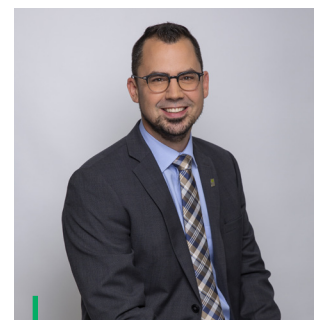
En terminant, j'invite les citoyens à suivre la réalisation des différentes actions de la planification stratégique au fur et à mesure avec l'outil de reddition de comptes qui sera bientôt disponible sur le site Web de la Ville. Nous nous engageons à en assurer un suivi rigoureux pour nous assurer de garder le cap.

Mot de la directrice

générale



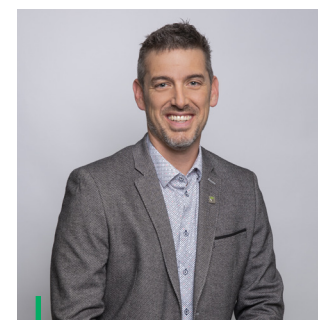
Patrick Quirion
Directeur général adjoint
Directeur - Service des finances



Louis Beauchemin, ing.
Directeur adjoint - Service des
infrastructures et gestion des actifs



Pierre-Luc Blanchard
Directeur -
Service de l'urbanisme



Luc Brassard
Directeur - Service des loisirs



Marcel Jr Dallaire, ing.
Directeur - Service des
infrastructures et gestion des actifs



Nathalie Deschesnes
Directrice et Greffière -
Service du greffe



Julie Martin
Directrice - Service des
communications et relations
avec les citoyens



Pierre Parent
Directeur - Service des
ressources humaines



Marc Tremblay
Directeur - Service de
sécurité incendie

L'équipe de
direction



Portrait de Sainte-Julie



Population de
31 030 habitants

42 ans

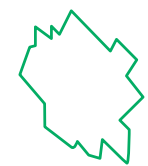
Âge
moyen



Nombre de familles
8 875



24 % Moins de 20 ans
53 % 20 à 60 ans
23 % 60 ans et plus



Territoire
49,1 km²



36 % urbain
64 % agricole



Nombre de résidences
11 761



Stationnement incitatif
953 places

4 %

Territoire protégé
195 hectares



Nombre d'entreprises
838



Parcs et terrains
sportifs variés
31



Parcs naturels
2



Patinoires extérieures
13



1 Piscine intérieure
2 Piscines extérieures
3 Jeux d'eau



100 km
de réseaux cyclables



Événements
offerts par années
60



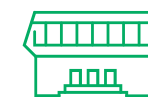
Organismes
soutenus
47



1 Bibliothèque municipale



Hôtel de ville et ateliers municipaux



1 Aréna de 3 glaces

1 Centre communautaire

2 Pavillons municipaux



1 Poste de police



7 Écoles primaires

1 École secondaire



1 Caserne de sécurité incendie



Résumé de la démarche

Avril

- Création d'un comité de pilotage pour superviser la démarche
- MEMBRES
- Mario Lemay, *maire*
 - Lucie Bisson, *conseillère municipale*
 - Claude Dalpé, *conseiller municipal*
 - Josée Marc-Aurèle, *conseillère municipale*
 - Mélanie Brisson, *directrice générale*
 - Patrick Quirion, *directeur général adjoint et directeur – Service des finances*
 - Luc Brassard, *directeur – Service des loisirs*
 - Nathalie Deschesnes, *directrice et greffière – Service du greffe*
 - Alexandrine Gemme, *greffière adjointe*
 - Julie Fontaine, *chef de division - gestion des risques – Service de sécurité incendie*
 - Julie Martin, *directrice – Service des communications et relations avec les citoyens*
 - Marc Tremblay, *directeur – Service de sécurité incendie*

Juin

- Première consultation citoyenne en ligne
- Consultation des employés municipaux
- Consultation des partenaires, commerces et industries

Août

Deuxième consultation citoyenne en ligne sur les actions et les projets à prioriser

Octobre

- Consultation des jeunes à l'école secondaire du Grand-Coteau
- Consultation auprès d'ainés de l'Envolée et de la FADOQ

Novembre

Adoption de la planification stratégique par le conseil municipal



Mission

Une ville qui assure un avenir de qualité à toute sa population en se développant durablement, en réduisant son empreinte écologique et en pratiquant une gestion efficiente et participative.



Notre

ADN

Une équipe municipale dévouée
et près de sa population.



Valeurs

- Protection de l’environnement et de la biodiversité
- Gouvernance éthique, responsable, transparente et gestion participative
- Inclusivité
- Excellence des services aux citoyens



Axes

01

DÉVELOPPEMENT DURABLE



- Réduire les GES produits par les transports et les bâtiments sur le territoire.
- Réduire la dépendance aux véhicules en réaménageant le territoire, en développant autrement les liens vers les villes voisines et en sécurisant les déplacements.
- Accroître la place de la protection de l'environnement au cœur des projets et événements de la Ville et placer l'environnement et le bien-être des générations futures au cœur des décisions.
- Privilégier les alternatives disponibles pour réduire notre empreinte écologique, collective et privée.
- Verdir davantage le territoire.
- Repenser les espaces commerciaux pour qu'ils soient plus invitants, plus animés et plus accessibles à pied, en vélo ou transport en commun.
- Réduire les sources de pollution.
- Sensibiliser la population et favoriser l'acceptation des changements de pratiques pour un environnement plus sain.
- Se doter de plans d'adaptation pour lutter contre les changements climatiques en intégrant des mécanismes pour se protéger des impacts de ceux-ci.



Axes

02 MILIEU DE VIE DE QUALITÉ



- Investir dans le maintien ou l'adaptation des infrastructures.
- Maintenir et bonifier l'offre de terrains sportifs, notamment la pratique libre et organisée.
- Trouver de nouvelles sources de financement pour réaliser de nouveaux projets, événements ou activités demandés par la population sans pénaliser la situation financière de la Ville (subventions, commandites, etc.).
- Maintenir et consolider l'offre de parcs naturels sur le territoire.
- Développer le mieux-vivre ensemble (accueil des personnes immigrantes, solidarité et entraide entre voisins, capacité de parler à son voisin, réduction du vandalisme, cohabitation intergénérationnelle, favoriser les interactions sociales, etc.)
- Améliorer l'accès au logement, notamment au logement abordable, avec le soutien gouvernemental.
- Développer des mécanismes et mieux collaborer avec le milieu communautaire pour que les personnes défavorisées aient accès aux services.
- Miser sur la culture et la promouvoir davantage comme outil de sentiment d'appartenance, de participation citoyenne et d'amélioration de la qualité de vie.
- Se démarquer par notre attractivité, notre accessibilité et notre qualité de vie.
- Favoriser le partage des ressources pour offrir un accès universel à de saines habitudes de vie (potagers partagés, forêt nourricière, collaboration entre organismes, etc.)



Axes

03

GESTION RAISONNABLE ET PARTICIPATIVE



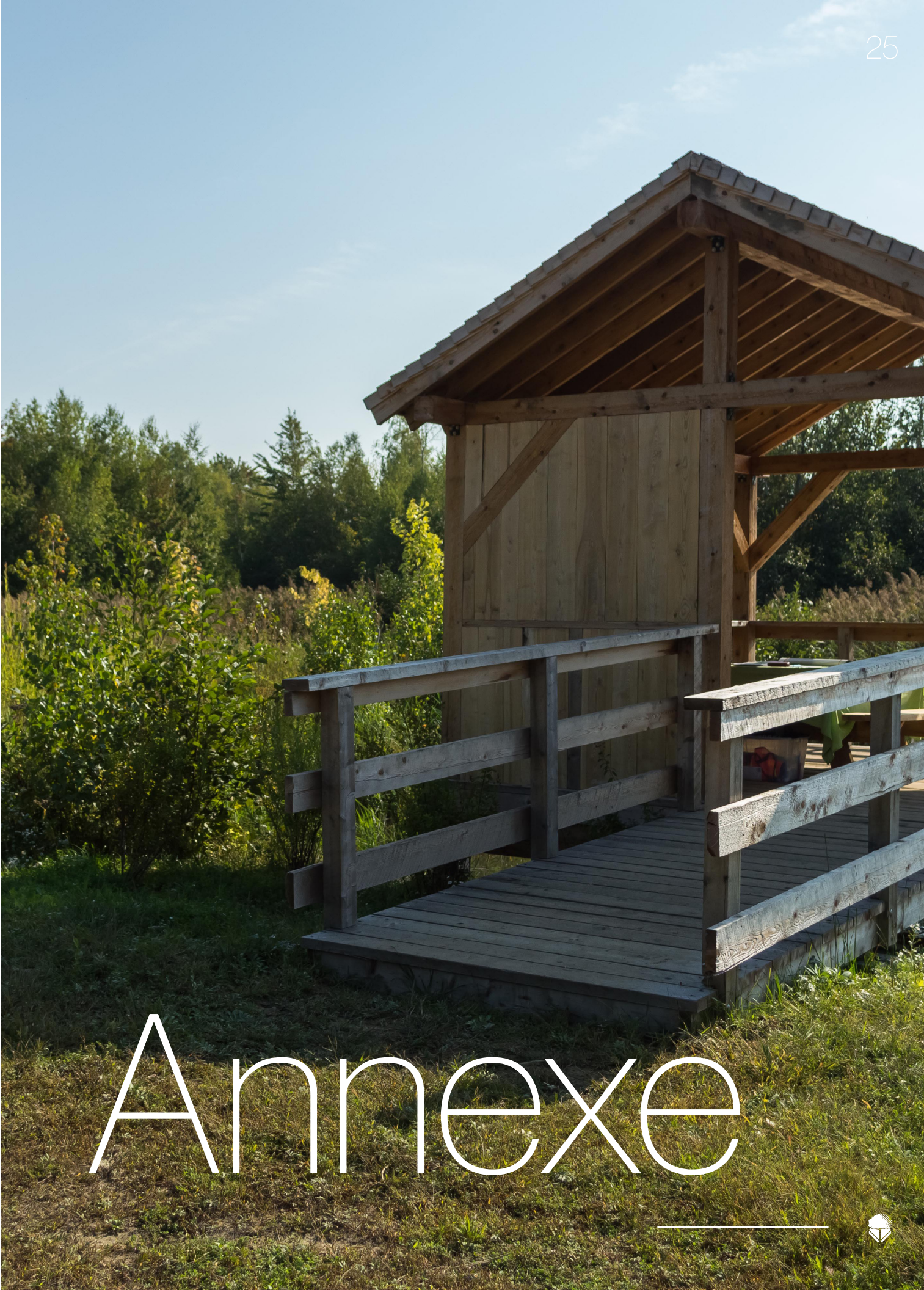
- Répondre aux exigences gouvernementales de densification tout en les expliquant mieux aux citoyens, en respectant le milieu agricole et en leur permettant de participer à la diminution des impacts associés à ces projets.
- Augmenter la fréquence des consultations citoyennes par divers moyens afin de rejoindre toutes les catégories de population et les différentes tranches d'âge afin de leur permettre de participer aux décisions municipales.
- Prendre les décisions qui s'imposent afin d'offrir de meilleurs services à moindre coût.
- Rester suffisamment agiles pour s'adapter aux nouvelles tendances en matière de développement durable, de bien-être de la population, etc.
- Adopter des indicateurs de suivi mesurables de la planification stratégique et effectuer une reddition de comptes périodiquement.



Suivi des

actions

Le suivi de la planification stratégique sera fait en continu sur le site Web de la Ville de Sainte-Julie à l'adresse saintejulie.ca.



Annexe



Résumé des

consultations

À venir





SAINTE-JULIE